



Groupement Départemental FO des Services Publics – Loire-Atlantique

Rentrée 2026/2027 :

ALERTE ROUGE DANS LES ÉCOLES MATERNELLES

La prochaine rentrée 2026/2027 s'annonce **particulièrement difficile**. Entre **42 et 51 postes d'ATSEM supprimés** en Loire-Atlantique : départs à la retraite non remplacés, contrats précaires non renouvelés, fermetures de classes...

👉 **C'est énorme.**

👉 **C'est inacceptable.**

On ne peut pas profiter d'une légère baisse démographique pour affaiblir encore l'École publique. Les enfants, les familles et les personnels **méritent mieux**.

Des classes déjà surchargées !

Les classes de maternelle devraient être limitées à **24 élèves** sur des postes de Petites/Moyennes et Grandes Sections. Pourtant, certaines classes montent déjà à **26, 28 enfants**,...parfois plus.

L'argument démographique ne tient pas. Cette baisse pourrait au contraire permettre :

- D'alléger les effectifs,
- D'améliorer les conditions d'apprentissage,
- De renforcer l'accompagnement,
- De mieux accueillir les enfants à besoins particuliers, de plus en plus nombreux.

Des ATSEM en sous-effectif permanent !

L'administration se réfugie derrière un ratio professeurs/élèves de l'éducation nationale. Mais ce ratio **ne reflète pas la réalité du terrain** :

- Des ATSEM partagées entre **2 classes**, parfois plus.
- Des tâches éducatives et d'accompagnement toujours plus lourdes.
- Des ATSEM qui assument des missions d'AESH (Accompagnants d'Elèves en Situation de Handicap) ... **sans formation qualifiante**, faute d'attractivité de ce métier, alors que les besoins sont réels.

Une année 2025/2026 déjà marquée par les difficultés !

Nous avons tous en tête :

- Un climat tendu,
- Des incidents répétés,
- Des remplacements non assurés,
- Des enfants ballotés de classe en classe.

👉 **Augmenter les effectifs par classe, c'est fragiliser encore davantage les équipes et les enfants.**

Le GD FO des Services Publics de Loire-Atlantique demande du bon sens : 1 ATSEM à temps plein par classe

Parce qu'il s'agit :

- Du **bien-être des enfants**,
- De **conditions de travail dignes** pour les agents,
- Des **postes d'AESH en temps pleins** dans les écoles partout où il y a un besoin,
- Une reconnaissance en catégorie B pour l'ensemble des agents exerçant le métier d'ATSEM.

Le GD FO des Services Publics de Loire-Atlantique exige :

👉 **Pas de fermeture de classe**

👉 **Des effectifs raisonnables**

👉 **Des moyens à la hauteur des besoins réels**

L'École publique **n'est pas une variable d'ajustement**. C'est un investissement pour l'avenir de nos enfants.



Le GD FO des Services Publics de Loire-Atlantique appelle et soutient les agents et les parents, partout où ces suppressions se produisent à :

- **Dénoncer ces méthodes,**
- **Organiser des rassemblements,**
- **Lancer des pétitions,**
- **Interpeller les collectivités et les pouvoirs publics.**

**ENSEMBLE, REFUSONS LA CASSE
DU SERVICE PUBLIC D'ÉDUCATION**