



Déclaration commune des OS au CCSE CFDT, CGT, FO

Mr le Président, Mesdames et Messieurs de la direction générale, Mesdames et Messieurs du CCSE, les représentant(e)s syndicaux, Messieurs les DSR.

La délégation du personnel au CCSE des organisations syndicales **CFDT, CGT et FO** tient à vous exposer des points crispants par-delà les décisions de l'entreprise dans sa gestion économique, financière, sociale et à l'organisation du travail.

Malgré des difficultés qui persistent, les actionnaires ont voté le versement de dividendes exceptionnels de 750M€. Pour nous, c'est la goutte d'eau de trop !

750M€ aux actionnaires, et moi, et moi, et moi....un refrain qui passe mal en pleine crise sanitaire.

Il s'agit là d'un vrai mépris social à s'octroyer des millions pendant que les salariés se démènent comme ils le peuvent avec un manque cuisant de moyens humains. Il est vrai, les directions d'établissements n'ont pas été avares de mercis, mais rien de visible sur la fiche de paie ! Alors qu'au 1^{er} octobre, le SMIC est rehaussé, portant une nouvelle fois la grille Auchan au-dessous du SMIC, la charité se poursuit après les 0,6% de consentis lors des NAO de cette année.

Nous sommes très loin de la grille vertueuse la meilleure de la profession. Il est vrai que les promesses n'engagent que ceux qui y croient.

Faute d'être mal rémunérés, c'est aussi nos conditions de travail qui se dégradent. Plutôt que de forger des organisations en nombre suffisant au plus près du service client, l'entreprise compile PSE après PSE. La pointe de mire est de dégager de la richesse pour servir en dividendes l'actionnaire familial. Est-il nécessaire de vous rappeler une nouvelle fois que l'expansion de l'entreprise Auchan n'a été possible que grâce au dévouement et à la force de travail de milliers de salariés.

Ceux sont ces mêmes fidèles à l'entreprise qui subissent les projets en cascade des orientations stratégiques qui sont le plus souvent plus coûteux et destructeurs d'emplois que bénéfiques pour l'employabilité.

Le nouveau parcours d'encaissement en est une preuve tangible à nos propos. La démultiplication du projet s'accélère alors même que de nombreuses alertes vous ont été portées.

La nouvelle technologie peut être un atout concurrentiel lorsqu'elle améliore les conditions de travail, elle contribue au développement des compétences et de l'employabilité pour gagner en reconnaissance salariale. Votre idéologie est tout autre puisqu'elle est assise sur des économies de frais de personnels, agrémentée par une vision de modernité au nom du service client. Derrière le paravent du service à la clientèle se cache la réduction de coûts en paupérisant les salariés.

Alors oui, les salariés sont excédés, en colère d'en faire toujours plus pour toujours moins.

Il devient urgent de prendre conscience du mécontentement général et de nous entendre.

HR4YOU, projet Relex, parcours LSA, Soleil, Rubicube, flashage palettes, Renaissance sont tous des projets qui rationalisent les structures des magasins ou de la logistique et tendent à détruire l'emploi.

Ça suffit, le ras le bol est général et les mutilations psychologiques sont réelles.

Avec la perte de 2500 CDI sur une année, les situations au travail sont intenable, il est urgent d'entendre notre mise en garde, elle n'est pas sans risques futurs.

Merci pour votre écoute